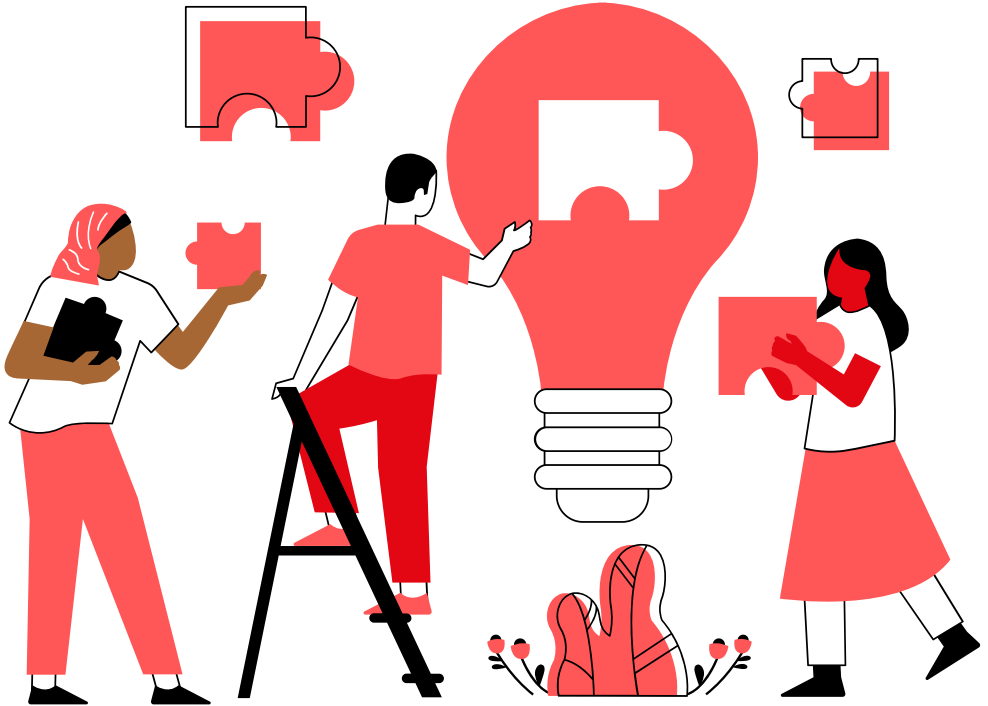




Landesverband
Sachsen-Anhalt e.V.



SPI
Soziale Stadt und Land
Entwicklungsgesellschaft



Diversity-Statement des AWO Landesverbandes Sachsen-Anhalt e.V. und der AWO SPI GmbH





Landesverband
Sachsen-Anhalt e.V.



SPI
Soziale Stadt und Land
Entwicklungsgesellschaft

rückenwind³

Impressum

Herausgeber*in: AWO SPI GmbH
Seepark 7
39116 Magdeburg
Jana Paulsen

AWO Landesverband
Sachsen-Anhalt e.V.
Seepark 7
39116 Magdeburg
Hendrik Hahndorf

Leitung: Jana Paulsen, Hendrik Hahndorf
Redaktion: Astrid Schulze, Anne-Katrin Schlobach,
Jana Paulsen
Layout/ Satz: Anne-Katrin Schlobach
Lektorat: Astrid Schulze, Anne-Katrin Schlobach,
Jana Paulsen
Titelbild: © Canva

© AWO SPI GmbH. Das Copyright für Texte und Bilder
liegt, soweit nicht anders vermerkt, bei der AWO SPI.
Januar 2025

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union



ALL IN – AWO SETZT AUF VIELFALT!

Diversity-Statement des AWO Landesverbandes Sachsen-Anhalt und der AWO SPI GmbH

Der Vorstand des AWO Landesverband Sachsen-Anhalt und die Geschäftsführerin der AWO SPI GmbH sind fest davon überzeugt, dass Unternehmen, die Vielfalt in Kultur, Erfahrung und Identität nicht nur akzeptieren, sondern aktiv fördern, besonders erfolgreich und zukunftsfähig sind. Diversität ist für uns eine wichtige Treiberin für Innovation und bildet für unsere herausragenden Leistungen in der Wohlfahrt eine wertebasierte Grundlage. Im Einklang mit den AWO-Grundwerten Freiheit, Gleichheit, Gerechtigkeit, Solidarität und Toleranz setzen wir uns entschieden gegen Rassismus, Ausgrenzung und Diskriminierung ein und schaffen einen Raum, in dem sich jeder Mensch gleichermaßen wertgeschätzt fühlt.

In einer zunehmend individualisierten Gesellschaft möchten wir ein Arbeitsumfeld gestalten, das auf Offenheit, Wertschätzung und der Anerkennung der unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Identitäten unserer Mitarbeitenden basiert. Denn wir wissen: Ein integratives Umfeld, das auf Vielfalt setzt, stärkt nicht nur das Teamgefühl, sondern steigert auch die Leistungsfähigkeit und Innovation. Teams mit einer breiten Vielfalt an Sichtweisen und Kompetenzen sind ebenfalls besonders erfolgreich in der Lösung komplexer Herausforderungen.

Im Rahmen des Projekts „All in! AWO setzt auf Vielfalt“ gehen der AWO Landesverband Sachsen-Anhalt und AWO SPI GmbH einen entscheidenden Schritt weiter, um eine noch inklusivere und gleichberechtigtere Arbeitswelt zu schaffen. Gemeinsam analysieren wir diversitätsbezogene Daten und entwickeln daraus zielgerichtete Maßnahmen, um den Onboarding-Prozess für neue Mitarbeitende zu optimieren und die Personalbindung langfristig zu stärken. Dabei geht es nicht nur darum, neue Talente zu gewinnen, sondern diese auch von Beginn an in die Organisation zu integrieren, ihre unterschiedlichen Potenziale zu fördern und eine langfristige, vertrauensvolle Zusammenarbeit zu ermöglichen.

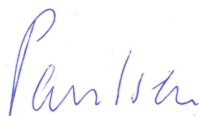
Unser Fokus liegt auf der Etablierung einer einladenden Willkommenskultur, die von Beginn an eine positive und unterstützende Atmosphäre schafft. Wir möchten ein vielfaltsbewusstes Arbeitsumfeld bieten, in dem sich alle Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Kultur, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung, sicher und respektiert fühlen. Nur so können wir die langfristige Bindung unserer Mitarbeitenden fördern und deren Engagement für die Organisation und ihres Auftrages nachhaltig steigern.

Unsere Ziele:

- **Entwicklung einer Unternehmenskultur, die zu einem respektvollen, vielfaltsschätzenden und diskriminierungssensiblen Umgang beiträgt:** Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass unsere Arbeitsumgebung die Vielfalt unserer Mitarbeitenden widerspiegelt und einen respektvollen Dialog sowie ein diskriminierungsarmes Miteinander fördert.

- **Unterstützung und Begleitung benachteiligter Personen durch transparente, niedrigschwellige und verlässliche Verfahrenswege:** Wir bieten vertrauliche Beratungs- und Unterstützungsangebote sowie offizielle Beschwerdemöglichkeiten an, um Benachteiligungen entgegenzuwirken und allen Mitarbeitenden gleiche Chancen zu bieten.

Durch unseren ganzheitlichen Ansatz zur Personalentwicklung und -bindung leisten der AWO Landesverband Sachsen-Anhalt und AWO SPI GmbH ihren Beitrag zur Bekämpfung systemischer Diskriminierung und schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Gleichberechtigung, Chancengleichheit und gegenseitiger Unterstützung geprägt ist. Denn wir sind überzeugt: Die Förderung von Vielfalt ist nicht nur ein ethischer Imperativ, sondern auch eine strategische Notwendigkeit, um als Organisation in einer dynamischen und zunehmend globalisierten Arbeitswelt erfolgreich zu bleiben.



Jana Paulsen
Geschäftsführung
AWO SPI GmbH



Hendrik Hahndorf
Vorstand
AWO Landesverband
Sachsen-Anhalt e.V.

